

2024

REPORT DI SOSTENIBILITÀ



SIDEL
INGEGNERIA



FARGO
SERVIZI TECNICI



SIDEL
ACADEMY

Indice

1. Lettera agli stakeholder.....	1
2. Nota metodologica.....	2
3. Introduzione.....	3
4. La nostra storia.....	4
5. La nostra identità.....	4
◦ Mission.....	4
◦ Vision.....	5
6. La struttura organizzativa.....	5
◦ Sedi e organizzazione.....	5
◦ Organigramma.....	6
7. Certificazioni.....	10
8. Analisi di materialità.....	11
9. Sostenibilità ambientale.....	16
◦ Emissioni.....	16
◦ Rifiuti.....	18
◦ Acqua e scarichi idrici.....	18
◦ Politica ambientale.....	19
10. Sostenibilità sociale.....	22
◦ Forza lavoro propria.....	22
◦ Sviluppo delle competenze.....	24
◦ Comunità e territorio.....	24
◦ Politica della Parità di genere.....	25
11. Sostenibilità economica.....	30
12. Governance.....	31
13. Indice dei GRI.....	34



VIA
DELL'INDIPENDENZA

VIA
DELL'INDIPENDENZA

3

3 Store

3 Store

GEOX



Lettera agli stakeholder

Care lettrici e cari lettori,

sono orgogliosa e soddisfatta di presentare il Report di Sostenibilità di *SIDEL Ingegneria*, insieme a *FARGO* e *SIDEL Academy*. Questo è certamente un traguardo importante perché segna formalmente l'inizio di un percorso di rendicontazione trasparente e strutturata, riguardante il nostro impegno nei confronti non solo dell'**ambiente**, ma anche delle **persone** e della **comunità** intorno a noi. Al tempo stesso, questo documento racconta la naturale evoluzione di una visione che da anni ci guida: scegliere la **responsabilità**, la **prevenzione** e la **consapevolezza** come nostri principi fondanti.

Nella nostra storia, abbiamo deciso di migliorare la **qualità della vita** nei luoghi di lavoro e generare **valore condiviso** sia all'interno dell'azienda che tra l'azienda e il territorio nel quale si trova. Questo ci ha portati ad essere sempre in prima linea nella promozione di iniziative orientate alla sicurezza, allo sviluppo delle competenze e alla riduzione degli impatti ambientali, spesso in anticipo rispetto alle richieste del mercato o delle normative.

Grazie alla sinergia importante tra le **anime delle tre società**, oggi siamo finalmente in grado di affrontare la sostenibilità in maniera globale, accompagnando le imprese in percorsi di crescita responsabile grazie alla solidità tecnica di *SIDEL Ingegneria*, al supporto operativo di *FARGO* e alla capacità formativa di *SIDEL Academy*.

La redazione del presente Report è stata possibile grazie a uno **sforzo collettivo** di tutti coloro che fanno parte delle tre organizzazioni e ci auguriamo che sia solo il punto di partenza di un cammino che vogliamo affrontare migliorandoci continuamente, come una dichiarazione di **impegno per il futuro**.

Ing. Giulia Montaguti

Presidente del CdA di *SIDEL Ingegneria* S.p.A.

Nota metodologica

Il presente Report di sostenibilità riguarda l'esercizio 2024 (01/01/2024-31/12/2024) ed è il primo documento attraverso cui SIDEL Ingegneria S.p.A. ha deciso di rendicontare informazioni riguardo ai tre pilastri della sostenibilità.

SIDEL Ingegneria, sebbene non obbligata da imposizioni di legge a pubblicare il proprio Report di sostenibilità, ha deciso volontariamente di raccogliere e comunicare i propri dati per dimostrare trasparenza verso i propri dipendenti, clienti, fornitori e altri stakeholder. È il risultato finale di un percorso strutturato, che ha coinvolto i principali portatori di interesse, dalla governance aziendale ai responsabili funzionali e collaboratori esterni, oltre a diversi attori lungo la catena del valore.

Questo Report è stato realizzato internamente, senza verifica esterna, e con l'obiettivo di un miglioramento progressivo della qualità e dell'accuratezza delle informazioni ESG. Con questo documento vogliamo comunicare i progressi ottenuti durante il 2024 così come gli obiettivi che ci siamo posti per il futuro per migliorare il nostro impatto.

Il presente Report di sostenibilità è stato redatto secondo il "Basic Module" dello standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), uno strumento pensato per favorire la gestione dei dati sulla sostenibilità nelle micro, piccole e medie imprese, e secondo gli standard GRI (Global Reporting Initiative). I dati ambientali, sociali e di governance si riferiscono a SIDEL Ingegneria S.p.A., FARGO S.r.l. e SIDEL Academy S.r.l.

Introduzione

La strategia di sostenibilità è un investimento lungimirante che nel tempo genera valore e fiducia. Implementare pratiche sostenibili in un'impresa contribuisce non solo a proteggere l'**ambiente**, ma rafforza anche la **reputazione aziendale**, con una migliore **attrattività** per gli investitori. Inoltre, l'ottimizzazione delle risorse permette di avere grandi **risparmi sui costi operativi**.

Il presente Report di Sostenibilità di *SIDEL Ingegneria S.p.A.*, in ottemperanza con le richieste degli Standard VSME, comprende informazioni su base consolidata, quindi includendo dati qualitativi e quantitativi delle sue controllate, *FARGO S.r.l.* e *SIDEL Academy S.r.l.*, in un contesto normativo e tecnologico in continuo mutamento.

Le tre società sanno come costruire **soluzioni personalizzate ed efficaci**, combinando competenze complementari e sempre vicine ai bisogni reali del cliente. Esse sono caratterizzate da **coerenza strategica** per i metodi di direzione ma al tempo stesso mantengono certe differenze per i **settori** in cui operano.



SIDEL Ingegneria è specializzata in servizi di **consulenza tecnica** in tema di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente, energia, sicurezza alimentare, protezione dei dati personali, sistemi di gestione, progettazione integrata, gare e appalti, direzione dei lavori, sicurezza nei cantieri.

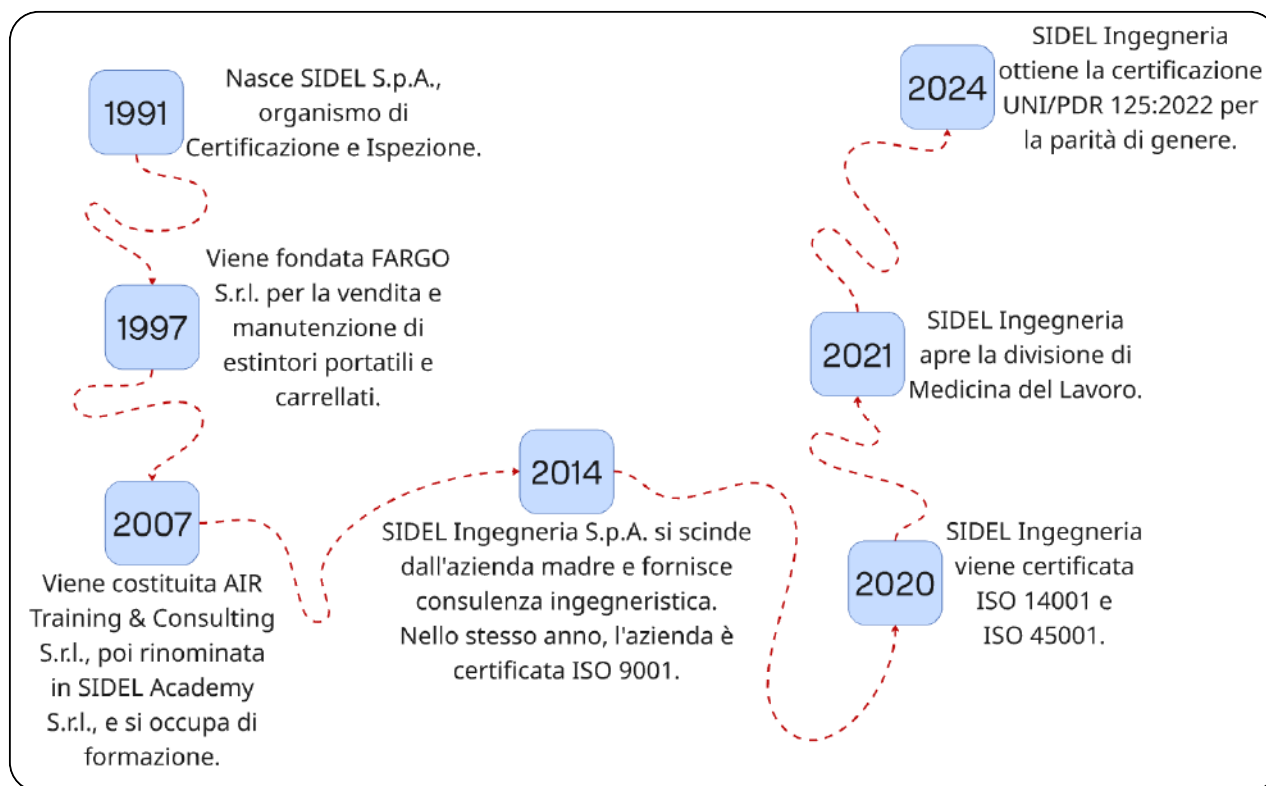


FARGO fornisce **servizi tecnici** negli ambiti dell'antincendio, della sicurezza, dei sistemi per le comunicazioni, dell'impiantistica, della valutazione rischio legionellosi e della sanificazione degli ambienti.



SIDEL Academy è l'**ente di formazione**, accreditato dalla Regione, che si occupa di supportare le imprese nella gestione dei propri processi formativi, dai corsi di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla formazione per le competenze manageriali, così come delle soft skills.

La nostra storia



La nostra identità

Mission

Sappiamo chiaramente quello che vogliamo: **accompagnare** le imprese clienti verso una **crescita consapevole** sotto vari punti di vista e in questa sezione raccontiamo il nostro approccio e i valori che ci guidano.

SIDEL INGEGNERIA: La **prevenzione** è il valore alla base di tutti i servizi che offriamo. Si concretizza in una **consulenza** guidata dalla normativa vigente e dall'esperienza costruita sul campo insieme alle aziende. La nostra missione è aiutare le imprese a operare quotidianamente con lungimiranza e crescere nel rispetto della dignità umana e dell'ambiente.

FARGO: La mission è garantire sempre la massima **competenza, puntualità e professionalità** con soluzioni mirate per ogni richiesta e budget di spesa per soddisfare le aziende, i professionisti, e i condomini per ogni esigenza.

SIDEL ACADEMY: La mission è aiutare le persone a **orientarsi**, inserirsi e re-inserirsi nel **mondo del lavoro**, tra normative che cambiano e nuove competenze essenziali in continua evoluzione.

Vision

La vision condivisa è il continuo supporto a persone, imprese e comunità verso un **futuro più consapevole** con l'obiettivo di **generare impatti positivi**, offrendo servizi integrati che uniscono competenza, formazione e prevenzione per il proprio sviluppo.

Si tratta di un obiettivo futuro che è al contempo aperto ad ogni cliente al quale ci rivolgiamo distinguendo i vari punti di forza della **prevenzione**, anticipando i rischi per offrire soluzioni efficaci, della **sostenibilità**, impegnandosi per uno sviluppo che tuteli le persone e l'ambiente, e della **formazione**, promuovendo lo sviluppo delle persone.

La struttura organizzativa

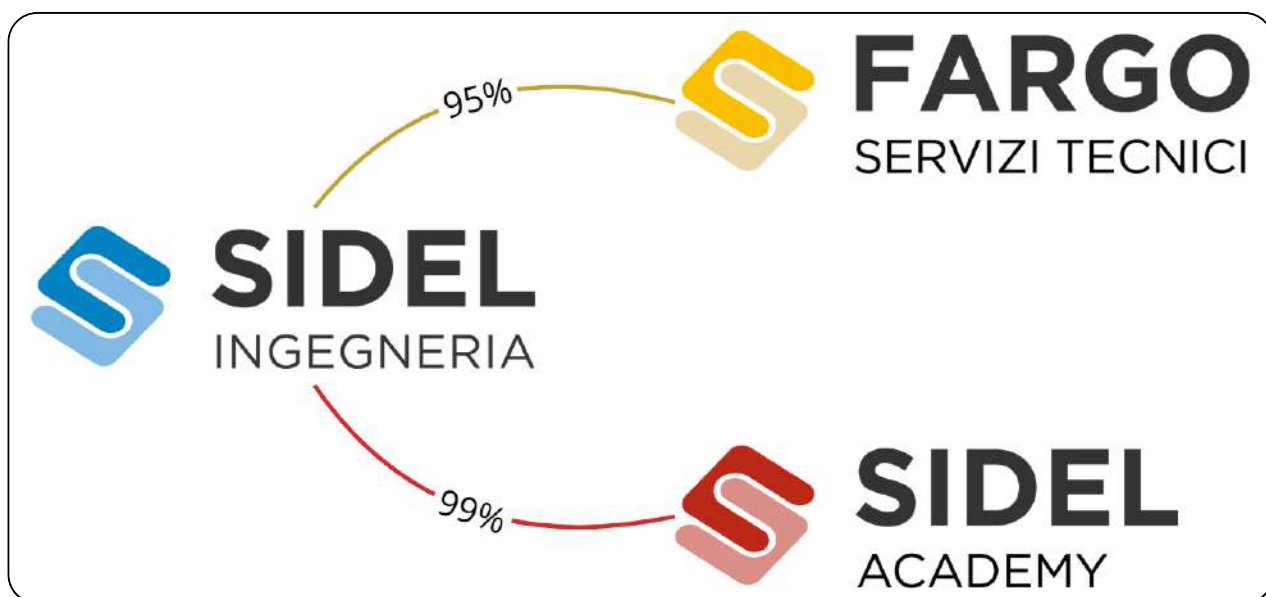
Sedi e organizzazione

I dati ambientali, sociali e di governance presenti nel Report si riferiscono alle seguenti **sedi**:

- *SIDEL Ingegneria S.p.A.* con la sede legale in Via Isonzo, 13 a Villanova di Castenaso (BO) e sede operativa della *divisione Medicina del Lavoro* in Via Larga, 34/2 a Bologna (BO);
- *FARGO S.r.l.* con sedi in Via Isonzo, 10 e Via dell'Artigiano, 1/2 a Villanova di Castenaso (BO);
- *SIDEL Academy S.r.l.* con sede in Via Isonzo, 13 a Villanova di Castenaso (BO).

Le tre realtà giuridiche sono distinte e collaborano sfruttando sinergie importanti tra loro per ottenere obiettivi comuni e hanno come mercato di riferimento il **territorio nazionale**.

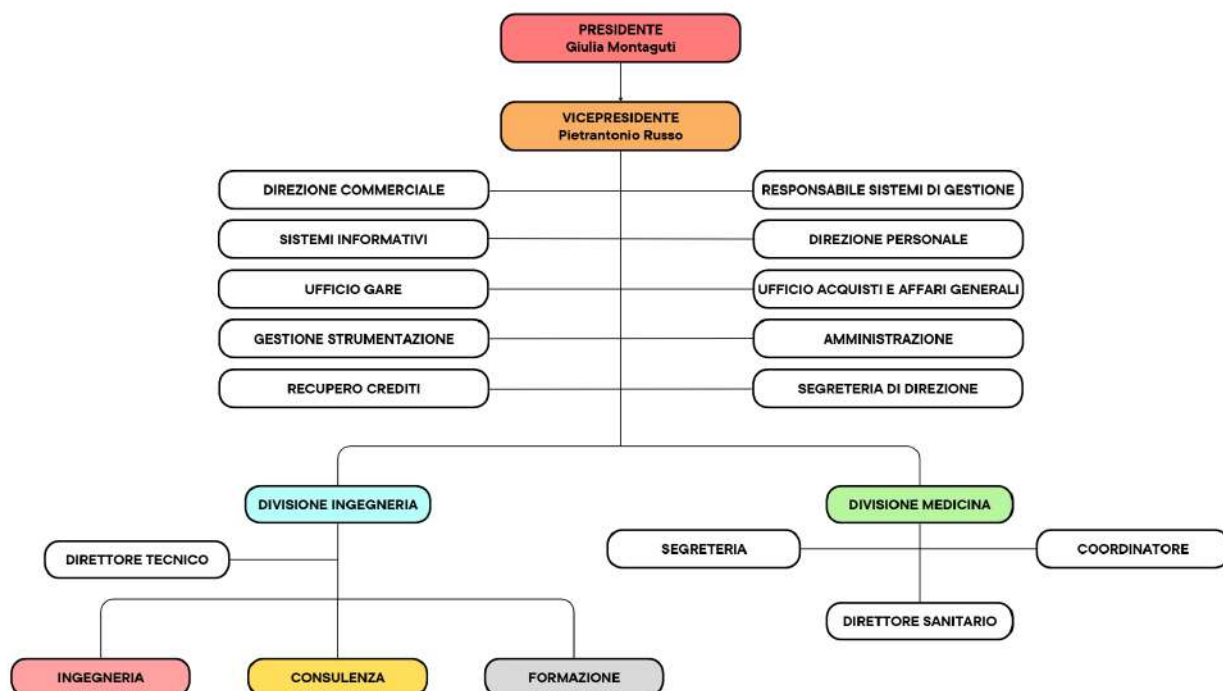
SIDEL Ingegneria detiene il **controllo** della struttura societaria, possedendo la maggioranza di FARGO e SIDEL Academy, come di seguito riportato:



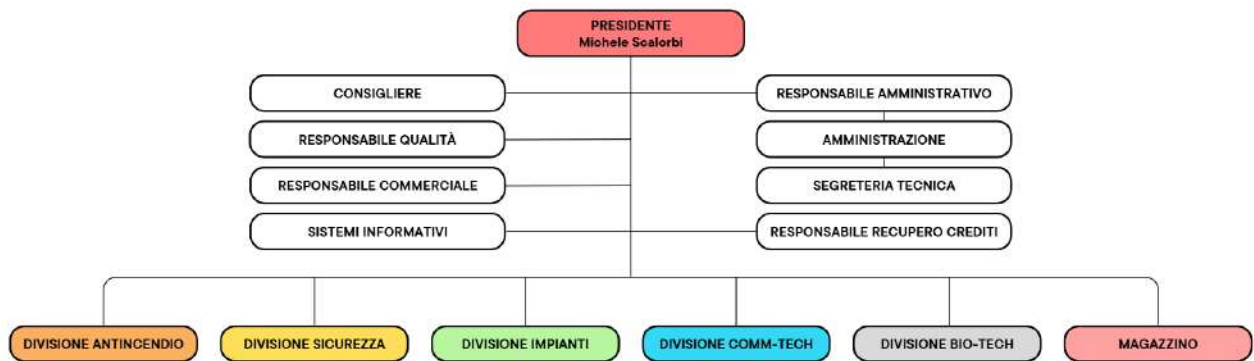
Organigramma

Ognuna delle tre imprese ha una **struttura gerarchica** differente, che riflette i ruoli, le responsabilità e le funzioni delle singole entità. Di seguito, i grafici per ogni società:

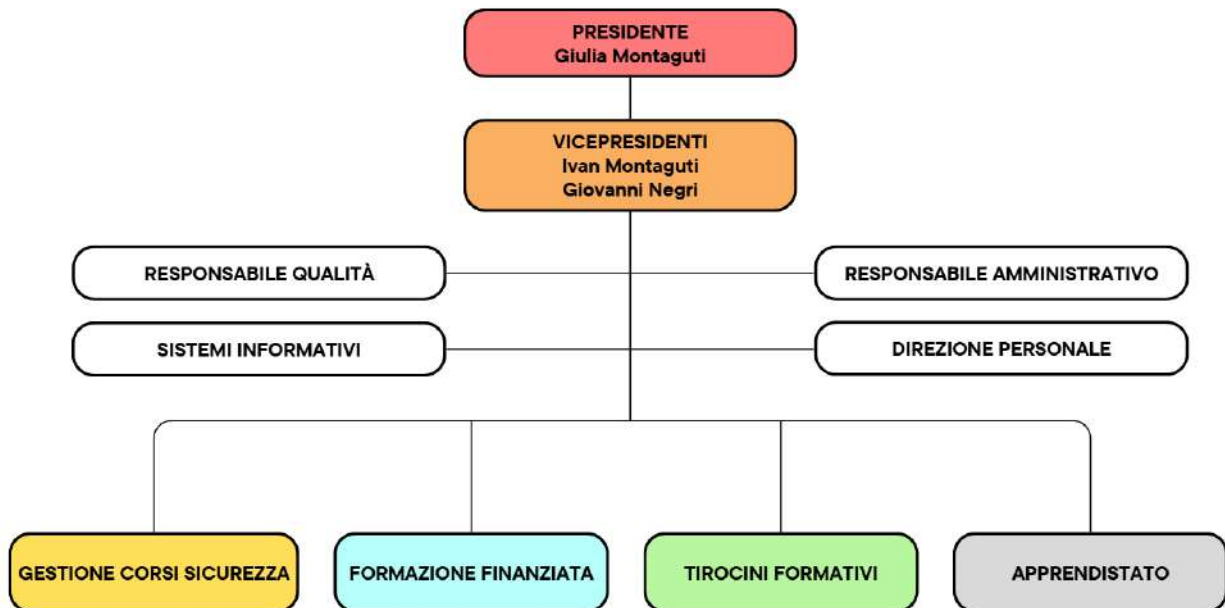
- Sidel Ingegneria



- FARGO



- SIDEL Academy







Certificazioni

Le certificazioni ottenute fanno riferimento alle ISO, riconosciute a livello internazionale. In particolare, la **ISO 9001** certifica il sistema di gestione per la qualità che mira al miglioramento continuo dei processi e alla soddisfazione del cliente. La **ISO 14001** riguarda il sistema di gestione ambientale e mira a monitorare e ridurre gli impatti sull'ambiente. La **ISO 45001** si concentra invece sulla salute e sicurezza sul lavoro, promuovendo ambienti più sicuri e una cultura della prevenzione.

Inoltre, la **UNI/PdR 125:2022** è la certificazione nazionale per la parità di genere, che definisce obiettivi e misure per garantire l'equità nei percorsi di carriera, nella retribuzione e nella gestione delle risorse umane.

SIDEL Ingegneria ha conseguito le seguenti certificazioni:

- **ISO 9001** (Qualità) dal 2014
- **ISO 14001** (Ambiente) dal 2020
- **ISO 45001** (Salute e Sicurezza sul lavoro) dal 2020
- **UNI/PdR 125:2022** (Parità di genere) nel 2024

Le altre società hanno le seguenti certificazioni:

- *FARGO* è certificata **ISO 9001** dal 2017
- *SIDEL Academy* è certificata **ISO 9001** dal 2013

Queste certificazioni rappresentano un elemento distintivo e testimoniano una **cultura aziendale** orientata alla responsabilità sociale e alla qualità. L'ottenimento e il mantenimento dei sistemi di gestione certificati comportano un impegno continuativo che coinvolge tutte le aree aziendali e contribuiscono a strutturare meglio i processi interni e migliorare il monitoraggio delle performance. Questi aspetti promuovono un ambiente di lavoro etico, migliorano l'immagine aziendale e possono aprire nuove opportunità di collaborazione con partner che condividono gli stessi valori.

	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	UNI/PdR 125:2022
SIDEL Ingegneria				
FARGO Servizi Tecnici				
SIDEL Academy				

Analisi di materialità

L'analisi di materialità rappresenta uno strumento fondamentale per orientare la strategia di sostenibilità grazie allo studio degli impatti significativi che l'organizzazione genera su economia, ambiente e persone, in linea con i GRI Standards.

Per individuare in modo trasparente i temi rilevanti, è stata svolta inizialmente un'**analisi del contesto** in cui opera, suddividendo gli argomenti in tre ambiti principali: responsabilità ambientale, responsabilità sociale e temi di governance.

Una volta identificati i temi, l'attività di **stakeholder engagement** è avvenuta grazie alla somministrazione di questionari, coinvolgendo diverse categorie di stakeholder **interni ed esterni**: dipendenti, clienti, fornitori, università con le quali erano già in corso rapporti di collaborazione e associazioni del territorio che avevano precedentemente interagito con l'azienda attraverso progetti o sponsorizzazioni. Dal lato della rilevanza per l'azienda, sono stati coinvolti in modo attivo i membri del Consiglio di Amministrazione e il top management.

I **temi** studiati sono:

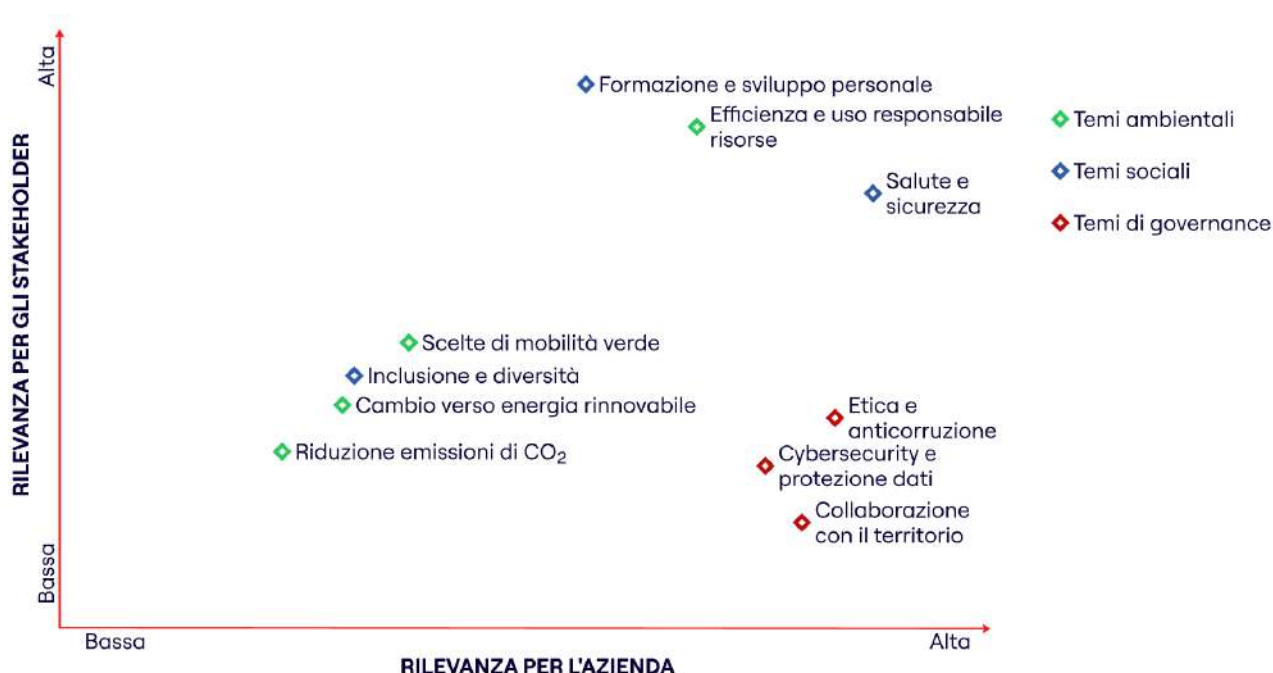
- Efficienza e uso responsabile delle risorse: riduzione degli sprechi e ottimizzazione dell'uso di carta, energia, acqua e materiali;
- Riduzione delle emissioni di CO₂: adozione di pratiche più sostenibili, con azioni concrete per contenere l'impatto ambientale;
- Cambio verso energia rinnovabile: progressiva sostituzione delle fonti fossili con energia rinnovabile;
- Scelte di mobilità verde: promozione di modalità di spostamento più sostenibili, come mobilità condivisa o introduzione di veicoli green;
- Formazione e sviluppo personale: investimento nella crescita delle persone, valorizzando le competenze interne;
- Salute e sicurezza sul lavoro: benessere fisico e psicologico dei lavoratori, attraverso attività di prevenzione, formazione e miglioramento continuo dei luoghi di lavoro;
- Inclusione e diversità: rispetto delle differenze e valorizzazione delle unicità per avere un ambiente inclusivo e libero da discriminazioni;
- Etica e anticorruzione: integrità e correttezza nei rapporti con clienti, fornitori, partner e istituzioni rappresentano un valore centrale, con procedure che riducano i rischi di irregolarità o illeciti;

- Cybersecurity e protezione dati: gestione responsabile dei dati aziendali e personali, formando il personale per proteggere informazioni sensibili;
- Collaborazione con il territorio: partecipazione attiva a iniziative di valore sociale, collaborando con enti, università e associazioni per rafforzare il legame con la comunità.

I dati raccolti hanno portato alla creazione di una **matrice di materialità**, per mappare le priorità percepite dagli stakeholder e di confrontarle con quelle definite internamente, permettendo una valutazione delle aree di impatto. Questo ha permesso di individuare i temi considerati prioritari, che guideranno in futuro gli obiettivi di sostenibilità e l'orientamento delle politiche aziendali.

Per ciascun tema proposto è stato calcolato un valore medio, sia in base alle valutazioni espresse dagli stakeholder coinvolti, sia secondo il punto di vista della direzione aziendale. I **temi materiali** e posizionati nel quadrante in alto a destra sono “Salute e sicurezza sul lavoro” e “Efficienza ed uso responsabile delle risorse”.

Allo stesso tempo, alcuni temi, come “Etica e anticorruzione” o “Formazione e sviluppo personale”, pur risultando rilevanti in una sola delle due prospettive (azienda o stakeholder), non sono attualmente tra quelli ritenuti materiali. Tuttavia, è comunque fondamentale monitorare l'evoluzione di questi temi nel tempo per cogliere eventuali cambiamenti e quindi valutare la loro inclusione tra le priorità future.









Sostenibilità ambientale

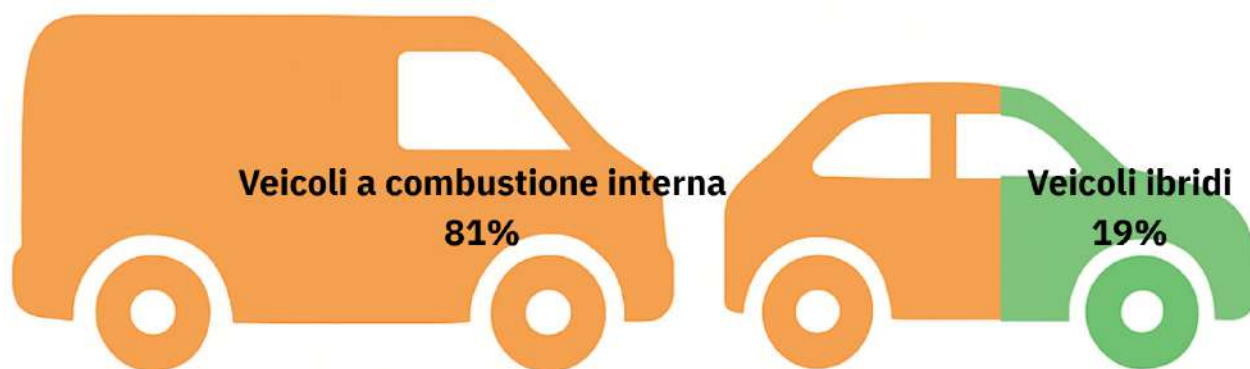
Emissioni

Nel contesto della sostenibilità ambientale, uno degli aspetti fondamentali è la misurazione delle **emissioni di gas a effetto serra** (indicate con l'acronimo inglese GHG). Queste emissioni sono alla base del cambiamento climatico e comprendono gas come anidride carbonica, metano e protossido di azoto. Per standardizzare e facilitare la rendicontazione delle emissioni di elementi diversi, attualmente il riferimento internazionale più utilizzato è il **Protocollo GHG**, che le suddivide in tre categorie (Scope), in base alla loro origine:

- **Scope 1** - Emissioni dirette: sono le emissioni rilasciate direttamente dalle attività dell'impresa, ad esempio legate a riscaldamento e veicoli aziendali;
- **Scope 2** - Emissioni indirette da energia acquistata: sono le emissioni derivanti dalla produzione di energia elettrica, calore o vapore acquistati e consumati dall'organizzazione;
- **Scope 3** - Altre emissioni indirette: comprendono tutte le altre emissioni indirette lungo la catena del valore, a monte e a valle.

Nel perimetro delle **emissioni dirette** (Scope 1), si considera il consumo di metano per il riscaldamento degli edifici e l'utilizzo degli automezzi aziendali (di proprietà, in leasing o assegnati in fringe benefit). Nel 2024, il **parco veicoli aziendale** è composto da 24 autovetture, di cui 16 con motori a combustione interna e 8 ibride, e di 18 furgoni alimentati a diesel. La maggior parte delle autovetture è destinata a un utilizzo da parte dei consulenti tecnici di SIDEL Ingegneria, mentre i van sono principalmente impiegati dal personale operativo della società FARGO.

Anche se al momento non sono disponibili dati completi relativi ai consumi effettivi di carburante, SIDEL Ingegneria riconosce l'importanza di misurazioni accurate delle proprie emissioni e si impegna ad attivare un sistema strutturato di raccolta delle informazioni necessarie per una maggiore responsabilizzazione, anche verso gli stakeholder.



Per quanto riguarda un altro componente dello Scope 1, il riscaldamento degli edifici, nelle tre imprese sono stati consumati **2.403 Smc** di gas naturale, pari a circa **5,34 tonnellate di CO₂ equivalente**. Questo dato è stato calcolato secondo i fattori di emissione previsti per il gas naturale distribuito in rete in Italia. In azienda, è fondamentale fare maggiore sensibilizzazione ai dipendenti sull'importanza del risparmio energetico e di comportamenti sostenibili per amplificare gli sforzi di riduzione delle emissioni, portando a un futuro più sostenibile per l'azienda.

Le **emissioni indirette** da consumo di energia elettrica (Scope 2) durante l'esercizio 2024 sono state di circa **71,86 MWh** prelevati dalla rete nazionale e, non disponendo di contratti con garanzie di origine, non è possibile determinare la quota effettiva da fonti rinnovabili. Sulla base dei fattori di emissione nazionali aggiornati (dati Nowtricity, Italia 2024), ciò corrisponde a un totale di **19,4 tonnellate di CO₂ equivalente**.

Infine, attualmente non si dispone di una stima delle emissioni relative alle **altre emissioni indirette** (Scope 3) e nei prossimi anni prevede di intensificare il monitoraggio di questa categoria, così da migliorare la comprensione complessiva dell'impronta climatica aziendale. Un'attenzione maggiore sarà rivolta alla collaborazione con partner per promuovere pratiche sostenibili e innovative, al fine di permettere a tutte le parti interessate di essere consapevoli dei progressi e delle sfide aziendali.

Si continuerà a monitorare e rendicontare le proprie emissioni dirette e indirette, con l'obiettivo di migliorare progressivamente l'accuratezza del proprio impatto ambientale.

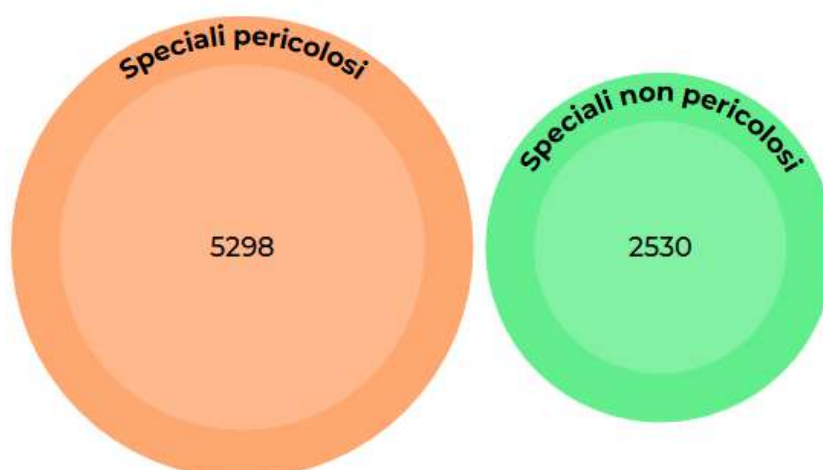
Rifiuti

Le tre realtà sono impegnate nella gestione corretta dei rifiuti prodotti durante le proprie attività e negli uffici sono prodotti prevalentemente **rifiuti urbani**, per i quali sono adottate modalità di smaltimento coerenti con le normative locali. Inoltre, si affidano ad un'impresa qualificata che si occupa della pulizia quotidiana dei luoghi di lavoro.

Oltre ai rifiuti urbani, c'è anche un'ampia produzione di altri tipi di rifiuti, che ammonta a un totale di **7,828 tonnellate di rifiuti speciali**. La quasi totalità di tali rifiuti, circa il 99%, è attribuibile alla società FARGO, i cui rifiuti provengono da polvere di estintori, taniche di prodotti condizionanti e porte tagliafuoco.

Il restante 1% dei rifiuti speciali proviene dalle attività della divisione di Medicina del Lavoro di SIDEL Ingegneria e riguarda in particolare rifiuti sanitari a rischio infettivo. I dati riportati sono stati rilevati attraverso i registri ufficiali di carico e scarico rifiuti forniti da Eco.Ser., l'azienda locale di smaltimento rifiuti industriali.

Nel seguente grafico, la classificazione tra rifiuti speciali pericolosi e rifiuti speciali non pericolosi in kg:



Acqua e scarichi idrici

Nel corso del 2024, l'acqua utilizzata nelle strutture delle tre organizzazioni è stata prelevata interamente dalla rete dell'acquedotto pubblico, per un totale pari a **379 metri cubi**. L'utilizzo dell'acqua è stato destinato in gran parte per un uso igienico-sanitario. Tutti i dati sono stati calcolati facendo riferimento alle bollette del periodo.

La gestione sostenibile delle risorse idriche è un aspetto primario dell'impegno ambientale societario, che riconosce l'acqua come bene condiviso da preservare per le generazioni future.

Politica ambientale



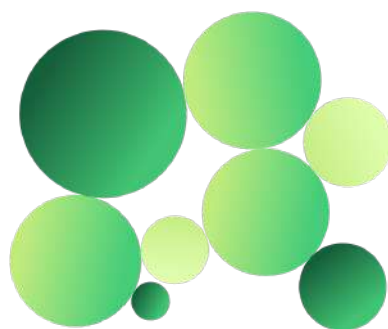
Nel corso del 2024, SIDEL Ingegneria ha adottato una nuova **Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza** (QAS), sottoscritta dalla Direzione e disponibile pubblicamente sul sito aziendale così come al codice QR a inizio paragrafo. Questo documento rappresenta un fondamento del sistema di gestione integrato interno.

La formalizzazione di questa Politica Integrata ha mostrato i tre aspetti come elementi interdipendenti e viene riesaminata periodicamente per garantire l'efficacia e il rispetto delle normative vigenti in materia di **qualità dei servizi offerti, tutela dell'ambiente e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**, con particolare riferimento ai principi previsti dalle norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001. La società si impegna attivamente a:

- garantire una **valutazione costante dei rischi e delle opportunità**, promuovendo la prevenzione degli incidenti e delle malattie professionali, anche attraverso il coinvolgimento di tutto il personale;
- promuovere la **formazione e la sensibilizzazione del personale** su tematiche di qualità, ambiente, salute e sicurezza, con particolare attenzione alla segnalazione proattiva di situazioni potenzialmente pericolose;
- assicurare un **monitoraggio continuo del Sistema di Gestione Integrato** tramite indicatori di performance, audit interni e meccanismi di retroazione al fine di perseguire il miglioramento continuo e prevenire il ripetersi di scostamenti.







Sostenibilità sociale

Forza lavoro propria

Le tre società attribuiscono grande importanza alle persone che prestano la loro attività lavorativa in azienda e incoraggia la crescita personale e professionale grazie a programmi di **formazione continua**, in un ambiente di lavoro stimolante. Inoltre, pone l'accento sul benessere psicofisico dei dipendenti, con iniziative che mirano a garantire un corretto work-life balance, grazie a **orari di lavoro flessibili** e **smart working** per tutti i lavoratori.

Nell'esercizio 2024, la forza lavoro totale è di **58 persone**, in crescita rispetto alle 56 dell'anno precedente. Di questi 58 collaboratori, sono presenti **21 donne** (36%) e **37 uomini** (64%), con un'altissima percentuale di persone assunte a **tempo indeterminato** (88%).

E sul totale del personale, l'azienda ha assunto il 4% di dipendenti appartenenti alle categorie protette (L. 68/99). Nei grafici successivi, c'è una classificazione più dettagliata della forza lavoro propria nelle tre realtà.

Gli **infortuni** occorsi nell'anno 2024 sono stati 0 e dunque i giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea o permanente al lavoro sono stati 0.

Inoltre, l'età media è di **43,2 anni**, in lieve aumento rispetto ai 43 anni del 2023 e c'è stato un **turnover positivo** del 3,57% che dimostra una lieve espansione. La società applica a tutti i dipendenti il **CCNL** "Terziario, Distribuzione e Servizi Confcommercio" e ciò permette di elargire una retribuzione pari o superiore al salario minimo.

I dati relativi al personale fanno riferimento a tutti i lavoratori con contratto attivo nel corso dell'anno, compresi coloro che hanno cessato il rapporto di lavoro nel periodo considerato.

- Forza lavoro totale

	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Contratto tempo indeterminato	31	20	33	18
Contratto tempo determinato	2	3	4	3
Totale dipendenti per sesso	33	23	37	21
Totale dipendenti	56		58	

- SIDEL Ingegneria

	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Contratto tempo indeterminato	9	12	11	11
Contratto tempo determinato	1	2	2	2
Totale dipendenti per sesso	10	14	13	13
Totale dipendenti	24		26	

- FARGO

	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Contratto tempo indeterminato	21	3	21	3
Contratto tempo determinato	1	0	2	0
Totale dipendenti per sesso	22	3	23	3
Totale dipendenti	25		26	

- SIDEL Academy

	2023		2024	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Contratto tempo indeterminato	1	5	1	4
Contratto tempo determinato	0	1	0	1
Totale dipendenti per sesso	1	6	1	5
Totale dipendenti	7		6	

Sviluppo delle competenze

Nel corso del 2024, le tre società hanno continuato a investire nello sviluppo delle competenze interne e sono state erogate complessivamente **1.088 ore** di formazione e la fruizione dei percorsi formativi è stata agevolata anche dalla presenza nella sede principale, di SIDEL Academy. Grazie all'ampia sala corsi, l'Academy ha permesso l'organizzazione di numerose sessioni formative per tutto il personale. Ogni dipendente ha svolto una media di **19 ore** di formazione.

I percorsi formativi hanno coperto molti temi, fondamentali sia per il rispetto delle normative vigenti che per la crescita professionale individuale. Tra i principali **ambiti trattati** si segnalano: sicurezza sul lavoro, primo soccorso, prevenzione incendi, privacy e protezione dei dati personali, parità di genere e pari opportunità, RENTRI (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti), formazione per RSPP e ASPP, aggiornamenti in ambito IT, utilizzo del software gestionale interno, sicurezza alimentare, oltre alla gestione della patente a crediti nei cantieri.

Comunità e territorio

La compagine societaria promuove una serie di progetti e collaborazioni che contribuiscono allo sviluppo sociale della comunità locale per generare valore condiviso e migliorarne la coesione. L'organizzazione ritiene che bisogna costruire un **futuro migliore** dove la stabilità economica vada insieme al benessere culturale del contesto circostante.

Nel corso del 2024, è stato confermato il proprio sostegno allo sport e ai valori di partecipazione e benessere: in particolare, SIDEL Ingegneria è stata al fianco del **Bologna FC 1909**, una delle principali squadre di Serie A e una realtà ricca di entusiasmo.



In aggiunta, la società FARGO ha sponsorizzato la squadra **Futsal Molinella 2018**, per promuovere l'attività sportiva dilettantistica.

Inoltre, a testimonianza dell'impegno verso il mondo della formazione, SIDEL Ingegneria ha erogato un contributo a favore della **Scuola di Notariato "Rolandino Passeggeri"** di Bologna, un'istituzione di prestigio che prepara i futuri professionisti del settore legale.

L'azienda ha anche rafforzato i rapporti con l'**Università di Bologna**, per fare svolgere tirocini formativi a studenti universitari, soprattutto provenienti dal Dipartimento di Ingegneria Civile, Chimica, Ambientale e dei Materiali. Parallelamente, ha anche tenuto incontri nel master universitario in "Sicurezza e prevenzione nell'ambiente di lavoro", per investire nei giovani e nelle loro capacità.

Infine, SIDEL Ingegneria ha partecipato a **FARETE 2024**, l'evento annuale promosso da Confindustria Emilia Area Centro, che è un'importante occasione di networking con imprese e professionisti del territorio.

Politica della Parità di genere



Nel 2024, SIDEL Ingegneria ha adottato formalmente la propria **Politica per la Parità di Genere**, disponibile pubblicamente sul sito aziendale e dal codice QR a inizio paragrafo, rafforzando il proprio impegno verso i valori della **diversità e inclusione** (D&I) e, in particolare, della **parità di trattamento** tra uomini e donne. Questo impegno si è concretizzato anche nell'ottenimento della certificazione **UNI/PdR 125:2022**, riconosciuta per la promozione dell'equità di genere nei luoghi di lavoro.

L'adesione a questa norma è supportata anche dall'impegno dell'azienda per il raggiungimento degli Obiettivi dell'Agenda 2030 dell'ONU (SDGs), con particolare riferimento all'Obiettivo 5 (Parità di genere), all'Obiettivo 8 (Lavoro dignitoso) e all'Obiettivo 10 (Ridurre le disuguaglianze), nonché per l'adeguamento alle politiche di inclusività promosse a livello nazionale e comunitario.



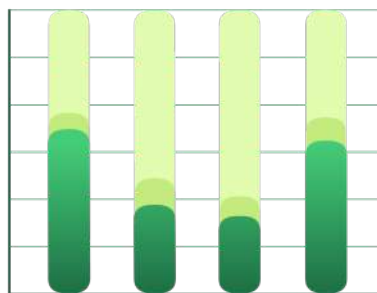
SIDEL Ingegneria mira a garantire pari opportunità dal **processo di selezione del personale** fino alla **gestione della carriera**, con attenzione all'**equità salariale**, al **riconoscimento dei congedi parentali** e alla **prevenzione di ogni forma di abuso o molestia**. L'azienda garantisce pari opportunità di carriera a tutti i dipendenti, indipendentemente dal loro background culturale, etnico o socioeconomico.

Un aspetto centrale della **sostenibilità sociale** molto apprezzato in azienda, come rilevato dall'analisi di clima interno, è la **conciliazione tra vita privata e lavorativa**. Questo fattore è ritenuto primario per il benessere dei dipendenti grazie a un'organizzazione del lavoro flessibile e alla possibilità di smart working per tutti. È importante promuovere un ambiente di lavoro che favorisca l'equilibrio tra le esigenze personali e le responsabilità professionali, per favorire una **riduzione dello stress e del burnout**. Questo approccio riesce anche ad attirare e trattenere talenti, in un'azienda che ha sempre voglia di crescere.

Per assicurare l'efficace attuazione di questa politica e il mantenimento della Certificazione per la Parità di genere, l'azienda ha istituito un Comitato Guida per monitorare l'**applicazione concreta e continuativa dei principi** richiesti e di promuovere azioni migliorative.







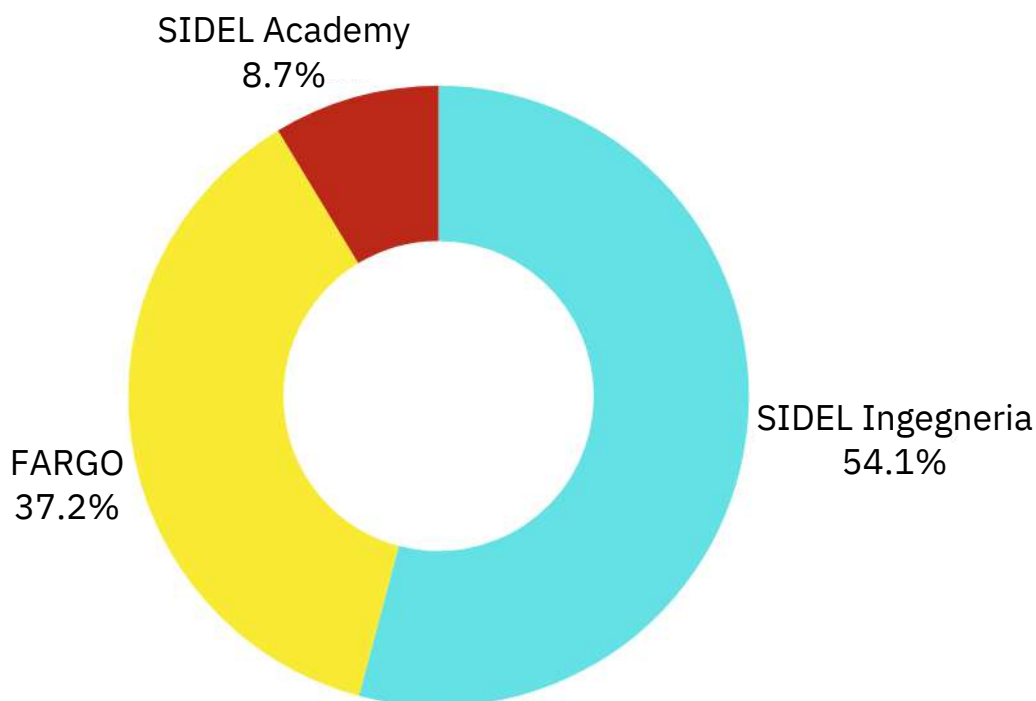
Sostenibilità economica

Nel corso del **2024**, il fatturato complessivo delle tre società è stato pari a **7.782.368 euro**, e ha registrato un **risultato positivo**. Questi risultati mostrano una gestione stabile che permette all'azienda di consolidare le proprie attività, nonostante le sfide economiche del contesto attuale.

Il valore generato viene anche **reinvestito** in attività prioritarie per la crescita interna, in particolare attraverso la formazione continua del personale e l'attenzione alla sostenibilità ambientale e sociale, in linea con i pilastri societari.

Nel seguente grafico, la suddivisione di fatturato delle tre organizzazioni nel corso del 2024.

Composizione fatturato 2024



Governance

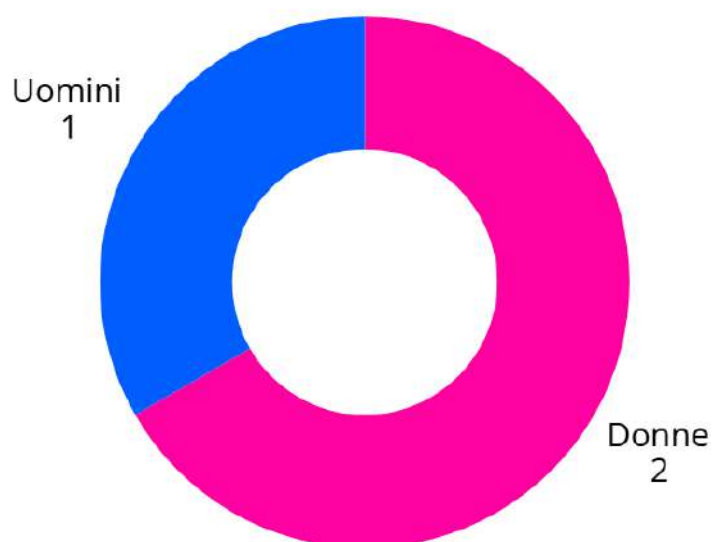
L'organo di governo di SIDEL Ingegneria è rappresentato dal **Consiglio di Amministrazione**, composto da tre membri, la cui presidente è l'Ing. Giulia Montaguti. La composizione del CdA esprime l'impegno di SIDEL Ingegneria verso la diversità di genere: il 66% dei componenti è di sesso femminile. L'età media dei membri del CdA è pari a **59 anni**.

SIDEL Ingegneria si è dotata di un **Codice Etico**, che definisce i valori e i principi guida aziendali, includendo in maniera esplicita aspetti legati allo sviluppo sostenibile e alle tematiche sociali. Inoltre, l'azienda aderisce ad **associazioni di categoria** di settore, partecipando allo sviluppo delle norme e all'aggiornamento continuo.

A ulteriore garanzia di un'azienda improntata alla legalità e alla trasparenza, SIDEL Ingegneria ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, anche noto come **MOG 231**. Questo Modello ha l'obiettivo di prevenire la commissione dei reati previsti dal decreto e aiuta a rafforzare una cultura aziendale etica e la gestione dei rischi previsti dallo stesso decreto legislativo.

Infine, riguardo alla prevenzione delle condotte non conformi, è attivo un canale di **whistleblowing** sul sito web aziendale, attraverso cui i dipendenti e le parti interessate possono segnalare eventuali irregolarità in modo confidenziale, così da proteggerli da eventuali ritorsioni. Nel corso del 2023 e del 2024 sono pervenute **zero segnalazioni**, che conferma come per l'azienda la correttezza e il rispetto delle normative siano fattori fondamentali.

Composizione CdA







Indice dei GRI

GRI	NOME	CAPITOLO / OMISSIONI
2-1	Dettagli sull'organizzazione	Sedi e organizzazione
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Introduzione
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
2-4	Restatement delle informazioni	Non applicabile
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Introduzione, La nostra identità
2-7	Dipendenti	Forza lavoro propria
2-8	Lavoratori non dipendenti	Forza lavoro propria
2-9	Struttura e composizione della governance	Governance
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Governance
2-11	Presidente del massimo organo di governo	Governance
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	Governance
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Governance
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Governance
2-16	Comunicazione delle criticità	Governance
2-19	Politiche retributive	Forza lavoro propria
2-20	Processo di determinazione della retribuzione	Forza lavoro propria
2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale	Forza lavoro propria
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder, Introduzione
2-23	Impegni assunti tramite policy	Politica ambientale, Politica della Parità di genere
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Politica ambientale, Politica della Parità di genere
2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	Politica ambientale, Governance
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	Governance
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Nota metodologica, Governance
2-28	Adesione ad associazioni	Governance
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità
2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Forza lavoro propria
3-1	Processo per determinare i temi materiali	Analisi di materialità
3-2	Elenco dei temi materiali	Analisi di materialità

3-3	Gestione dei temi materiali	Analisi di materialità
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Sostenibilità economica
201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Emissioni, Politica ambientale
202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	Forza lavoro propria
203-2	Impatti economici indiretti significativi	Comunità e territorio, Sostenibilità economica
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Governance
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Sviluppo delle competenze, Governance
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Governance
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, pratiche restrittive del commercio e monopoli	Governance
207-1	Approccio alla fiscalità	Sostenibilità economica
207-2	Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	Sostenibilità economica
207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni fiscali	Sostenibilità economica, Analisi di materialità
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Emissioni
302-4	Riduzione del consumo energetico	Emissioni
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Acqua e scarichi idrici
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico dell'acqua	Acqua e scarichi idrici
303-3	Prelievo d'acqua	Acqua e scarichi idrici
303-4	Scarico d'acqua	Acqua e scarichi idrici
303-5	Consumo di acqua	Acqua e scarichi idrici
305-1	Emissioni dirette di gas a effetto serra (Scope 1)	Emissioni
305-2	Emissioni indirette di gas a effetto serra da energia (Scope 2)	Emissioni
305-3	Altre emissioni indirette di gas a effetto serra (Scope 3)	Emissioni
305-5	Riduzione delle emissioni di gas a effetto serra	Emissioni
306-1	Rifiuti generati e impatti significativi	Rifiuti
306-2	Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	Rifiuti
306-3	Rifiuti generati	Rifiuti
306-4	Rifiuti non indirizzati allo smaltimento	Rifiuti
306-5	Rifiuti indirizzati allo smaltimento	Rifiuti
401-1	Nuove assunzioni e turnover del personale	Forza lavoro propria
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	Forza lavoro propria

401-3	Congedo parentale	Forza lavoro propria, Politica della Parità di genere
403-1	Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	Certificazioni, Politica ambientale
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagine sugli incidenti	Politica ambientale
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Politica ambientale
403-4	Partecipazione dei lavoratori, consultazione e comunicazione in materia di salute e sicurezza	Politica ambientale, Sviluppo delle competenze
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Sviluppo delle competenze
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Politica ambientale
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza connessi alle relazioni commerciali	Politica ambientale
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Certificazioni, Politica ambientale
403-9	Infortuni sul lavoro	Forza lavoro propria
403-10	Malattie professionali	Politica ambientale
404-1	Media delle ore di formazione per dipendente	Sviluppo delle competenze
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Sviluppo delle competenze
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Forza lavoro propria, Governance
405-2	Rapporto di remunerazione uomo-donna	Forza lavoro propria, Politica della Parità di genere
406-1	Incidenti di discriminazione e azioni intraprese	Politica della Parità di genere
413-1	Coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo	Comunità e territorio
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza di prodotti e servizi	Politica ambientale

SIDEL Ingegneria S.p.A.

Indirizzo: Via Isonzo, 13 – 40055 Villanova di Castenaso (BO)

Telefono: +39 051 0403610

E-mail: info@sidel.it

Sito web: www.sidel.it

Edizione del mese di luglio 2025



SIDEL
INGEGNERIA



FARGO
SERVIZI TECNICI



SIDEL
ACADEMY