

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA (DS 04.02)

SIDEL INgegNERIA S.r.l. nasce da un ramo di azienda della Società Sidel S.p.a. e dalla ventennale esperienza di professionisti qualificati in tutte le aree dell'ingegneria.

SIDEL INgegNERIA oggi è una realtà importante su tutto il territorio nazionale che fornisce consulenza tecnica in materia di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ambiente, energia, igiene e sicurezza alimentare, protezione dati personali, sistemi di gestione, progettazione integrata, prevenzione incendi, direzione lavori, collaudi e sicurezza nei cantieri, e formazione.

La Missione di SIDEL INgegNERIA è quella di contribuire con competenza e professionalità nel fornire consulenza per la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, per ridurre i rischi di incidente e di inquinamento, avendo come obiettivo la centralità dei lavoratori, il rispetto della dignità umana e dell'ambiente.

SIDEL INgegNERIA vuole essere conosciuta per l'alto livello delle prestazioni professionali fornite, per l'efficienza nella risoluzione dei problemi e per le soluzioni innovative studiate su esigenze specifiche del cliente.

Il nostro sistema di gestione integrato qualità, ambiente e sicurezza, seguendo i principi delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018, è basato sul concetto del Risk Based Thinking, al fine di perseguire il miglioramento continuo, sulla base delle esigenze e delle aspettative di tutte le parti interessate, con l'obiettivo di soddisfare il cliente nel rispetto dell'ambiente e della salute e sicurezza di tutti i lavoratori.

Pertanto SIDEL INgegNERIA si impegna a:

- Eseguire un'analisi del contesto aziendale, considerando i mercati di riferimento e le parti interessate;
- Garantire che il personale sia formato, addestrato ed aggiornato su tutti gli aspetti inerenti qualità, salute e sicurezza sul lavoro e sostenibilità ambientale;
- Eseguire un'adeguata valutazione dei rischi e delle opportunità nell'ambito del sistema di gestione integrato, sia dal punto di vista organizzativo che dal punto di vista dei processi;
- Monitorare l'andamento del sistema di gestione integrato tramite adeguati indicatori al fine di poter intraprendere i necessari provvedimenti di miglioramento;
- Garantire, tramite controlli e audit interni la verifica del mantenimento della conformità dell'organizzazione e del personale ai requisiti stabiliti dal sistema di gestione integrato;
- Garantire tramite un sistema di retroazione (Non Conformità; Azioni Correttive) il ripristino delle condizioni di conformità ai requisiti del sistema di gestione integrato stabiliti e l'adozione di adeguati provvedimenti e precauzioni per evitare il ripetersi di scostamenti;
- Garantire la soddisfazione del cliente, attraverso il rispetto della propria missione nel rispetto dei requisiti del sistema di gestione integrato, quindi fornire ai clienti un servizio affidabile, efficace ed efficiente, puntando sulla competenza e sulla puntualità del servizio;
- Individuare e rispettare tutte le norme applicabili all'Organizzazione in materia ambientale, di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, fiscale, retributiva e amministrativa, sottoponendola a periodica revisione affinché sia sempre coerente;





- Definire in modo chiaro responsabilità, compiti e competenze attribuite ad ognuno all'interno dell'azienda, per contribuire ad un maggior senso civile, nel rispetto della salute e della sicurezza dei colleghi e dell'ambiente che ci circonda;
- Diminuire i consumi delle risorse idriche ed energetiche;
- Revisionare periodicamente i processi e il Sistema di Gestione Integrato per mantenerli al passo con la dinamicità della realtà di Sidel Ingegneria;
- Comunicare a fornitori, clienti ed altri stakeholder le esigenze di miglioramento necessarie per il raggiungimento di uno stato sociale eticamente responsabile, promuovendo la sostenibilità ambientale;
- Gestire correttamente i rifiuti avvalendosi di ditte autorizzate per il trasporto e lo smaltimento.
- Individuare e controllare tutti i rischi per evitare incidenti e malattie professionali
- Sensibilizzare costantemente i propri lavoratori in merito alla necessità di segnalare qualsiasi situazione di potenziale rischio o pericolo, in quanto salute e sicurezza sono responsabilità di ciascuno e pertanto tutti i lavoratori ed i fornitori sono coinvolti attivamente e sono tenuti all'applicazione di quanto previsto dal Sistema di Gestione Integrato
- Coinvolgere tutti i ruoli aziendali, in quanto anche dirigenti e preposti sono parte attiva in tale gestione
- Perseguire il miglioramento continuo e la sensibilizzazione su temi relativi all'ambiente e alla sicurezza anche al di fuori del perimetro aziendale.

Villanova di Castenaso (Bologna), 02/04/2020

Il Presidente